

Son Excellence António Guterres
Secrétaire général
Nations Unies
New York - NY 10017
États-Unis

Paris, le 25 Octobre 2022,

Objet : Demande d'extension des engagements de SIACI SAINT HONORE au périmètre Diot-Siaci

Honorable Secrétaire général,

Fin 2021, le Groupe SIACI SAINT HONORE s'est rapproché du Groupe Diot-LSN pour former un nouvel ensemble. Ainsi, **Diot-Siaci** est devenu un groupe multispecialiste de conseil, de courtage d'assurance et de réassurance leader en France et en Europe.

Par la présente, nous, Pierre DONNERSBERG, Président, et Christian BURRUS Vice-président et Directeur général de Diot-Siaci avons l'honneur de vous confirmer que notre Groupe s'engage à poursuivre et à soutenir les Dix principes du Pacte mondial des Nations Unies (Pacte mondial) relatif au respect des droits de l'homme, des normes internationales du travail, de la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption, pris par le Groupe SIACI SAINT HONORE en 2016.

A travers cette communication, nous exprimons notre engagement à intégrer le Pacte mondial et ses principes dans la stratégie, la culture et les opérations quotidiennes de notre entreprise, et à nous engager dans des projets de collaboration faisant progresser les objectifs plus larges des Nations Unies, notamment les Objectifs de développement durable (ODD). Diot-Siaci fera une déclaration claire de cet engagement auprès de ses parties prenantes et du grand public.

Nous convenons également que l'une des obligations qui conditionne notre participation au Pacte mondial de l'ONU est la publication annuelle d'une Communication sur le Progrès (CoP), décrivant les efforts de notre entreprise dans la mise en œuvre de ces Dix principes. Nous sommes en faveur de la responsabilité publique et de la transparence, et nous nous engageons donc à rendre compte de nos progrès dans un délai d'un an maximum à compter de notre date d'adhésion au Pacte mondial, puis chaque année, conformément à la politique du Pacte mondial de l'ONU en matière de Communication sur le Progrès.

Cela comprend :

- Une déclaration signée par le plus haut dirigeant de l'entreprise exprimant un soutien continu au Pacte mondial et renouvelant notre engagement permanent envers l'initiative et ses principes. Cette déclaration est distincte de notre lettre initiale d'engagement à adhérer au Pacte mondial de l'ONU ;
- La publication annuelle de notre CoP, au travers du questionnaire en ligne dédié, par lequel nous présenterons les efforts continus de notre entreprise pour intégrer les Dix principes à notre stratégie, notre culture et nos opérations quotidiennes, et pour contribuer aux objectifs des Nations Unies, en particulier les ODD.

Veuillez agréer, Excellence, Monsieur le Secrétaire général, l'expression de notre très haute considération.


Pierre DONNERSBERG
Président Diot-Siaci

18, rue de Courcelles
75 384 Paris Cedex 08
Tel: +33 (0)1 44 20 99 99

H.E. Ban Ki-moon
Secrétaire Général
Nations Unies
New York, NY 10017
USA

Paris, le 26 octobre 2015

Objet : Lettre d'adhésion au Global Compact des Nations Unies

Honorable Secrétaire Général,

J'ai l'honneur de vous confirmer que MSH International soutient les dix principes du Global Compact des Nations Unies concernant le respect des droits de l'Homme, des normes internationales du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Par cette lettre, nous exprimons notre volonté d'intégrer ces principes dans la stratégie de notre entreprise, sa culture, ses opérations quotidiennes, et de les faire progresser dans notre zone d'influence. Egalement, de participer à ces projets collaboratifs faisant progresser les objectifs de développement plus larges des Nations Unies, en particulier les objectifs du Millénaire pour le Développement. MSH International fera une déclaration publique de cet engagement à ses parties prenantes.

Nous convenons également que l'une des obligations qui conditionne notre participation au Global Compact est la publication annuelle d'une Communication sur le Progrès (COP), décrivant les efforts de notre entreprise dans l'intégration des 10 principes. Nous nous engageons donc à publier nos progrès dans un délai d'un an maximum à compter de notre date d'adhésion, et par la suite *annuellement*, en conformité avec les directives pour les Communications sur le progrès du Global Compact. Cette COP contiendra trois éléments :

1. Le renouvellement signé du dirigeant envers le Global Compact et ses principes (document distinct de la présente lettre)
2. Une description des actions pratiques (politiques, procédures, activités) que l'entreprise a prises ou planifiées pour intégrer les thèmes des droits de l'Homme, des normes internationales du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.
3. Une mesure des résultats des actions entreprises, ou des objectifs chiffrés.

Meilleures salutations,



Frédéric VAN ROEKEGHEM
Directeur Exécutif